

At·Team

Équipe Total

Rogil Demo
16 mai 2011



DOCUMENT CONFIDENTIEL

Atman^{Co.} 

Notes générales

Note importante : Le contenu de ce rapport est confidentiel et ne doit être divulgué qu'aux personnes concernées.



Ce rapport affiche les résultats de l'équipe (regroupement de profils Atman) afin de prendre une « photographie » complète d'une organisation ou d'un groupe particulier. En plus de découvrir les caractéristiques principales de l'équipe, identifier les forces et les faiblesses potentielles des membres de votre personnel et de tracer le bilan de la culture organisationnelle de votre entreprise, le profil d'équipe vous permet:

- de créer une norme d'équipe idéale
- de préciser les critères minimum et maximum de recrutement
- d'évaluer la pertinence de l'intégration d'un candidat à une équipe
- d'identifier le style de coaching requis
- de vous assurer de recruter des candidats correspondant à votre culture organisationnelle
- de créer des modèles de référence pour vos futures embauches (employés performants plus performants)

Équipe Total

Rapport d'équipe

Nom, Prénom	Structure de pensée			Motivation		Leadership		Sociabilité	Résistance à la pression		
	Pratique/Conceptuel	Adaptabilité/Traditionalisme	Spontanéité/Organisation	Équipe/Résultats	Sécurité/Défi	Conciliation/Affirmation	Confiance/Scepticisme	Introversion/Extraversion	Anxieux/Détendu	Prompt/Tolérant	Sensible/Endurant
Moyenne	5.4	4.9	4.2	5.7	5.6	5.5	4.1	4.9	5.3	4.5	4.7
Bolduc, Eric	6	5	3	4	4	4	3	2	6	5	4
Campbell, Veronica	3	4	8	4	2	9	4	5	5	4	6
Chartrand, Suzanne	4	6	4	7	7	8	5	4	8	5	6
Côté, Isabelle	8	8	3	5	7	2	4	2	2	7	2
Daoust, Bianca	5	1	5	8	7	6	5	7	4	1	6
Dubuc, Julie	4	5	2	6	5	5	6	7	6	3	4
Ferland, André	7	3	4	7	7	6	4	9	2	6	2
Gerard, Dominic	6	3	3	4	3	3	4	3	5	7	1
Joy, Sarto	4	5	7	4	6	4	2	3	6	7	6
McWiggin, Michel	3	8	5	1	7	5	4	6	7	5	4
Paquin, Charles	7	7	3	8	5	6	4	7	4	3	6
Parent, Marie-Annick	6	5	4	8	5	6	2	5	8	6	6
Pitt, Julie	6	4	4	4	5	5	3	3	5	1	6
Roy, Denis	6	4	3	7	9	7	5	5	7	5	6
Wong, Barbara	6	6	5	9	5	7	6	5	5	3	6